|  |
| --- |
| О состоянии производственного травматизма в организациях Сморгонского района |

За январь-октябрь 2021 года в районе зарегистрировано 20 случаев травмирования работников на производстве, в результате которых пострадало 20 человек: 1 со смертельным исходом (ИООО «Сильва БиУай», расследование не закончено), 7 с тяжелым исходом (УПП «Сморгонский комбинат хлебопродуктов» ОАО «Лидахлебопродукт», ИООО «Сильва БиУай», ООО «ТУТстрой», СООО «Теплогазсантехмонтаж», ГОЛХУ «Сморгонский опытный лесхоз», ООО «Ультра Плай», ООО «Элис») и 12 с нетяжелым исходом (КУП «Сморгонский литейно-механический завод» - 2, КСУП «АгроСолы» – 2, ГОЛХУ «Сморгонский опытный лесхоз» – 2, ООО «Кроноспан НТ», ООО «ТехКлинСервис», филиал №7 «Сморгоньсиликатобетон» ОАО «Красносельскстройматериалы», КСУП «Совбел 2016», Сморгонский филиал Гродненского облпотребобщесва, «Сморгонские молочные продукты» филиал ОАО «Лидский молочноконсервный комбинат»).

По сравнению с аналогичным периодом 2020 года количество несчастных случаев, произошедшими с работниками в ходе исполнения ими профессиональных обязанностей увеличилось с 13 случаев в 2020 году до 20 в 2021 году, травматизм с тяжелым исходом остался на прежнем уровне и составил 7 случаев.

Результат завершившихся расследований несчастных случаев на производстве показал следующее.

В 4 случаях установлена вина нанимателя:

УПП «Сморгонский комбинат хлебопродуктов» ОАО «Лидахлебопродукт», ООО «ТУТстрой», ООО «Ультра Плай», Сморгонские молочные продукты» филиал ОАО «Лидский молочноконсервный комбинат».

В 10 несчастных случаях на производстве не установлено нарушений законодательства об охране труда со стороны должностных лиц организации:

ИООО «Сильва БиУай», СООО «Теплогазсантехмонтаж», ГОЛХУ «Сморгонский опытный лесхоз» – 3, ООО «ТехКлинСервис», филиал №7 «Сморгоньсиликатобетон» ОАО «Красносельскстройматериалы», КСУП «Совбел 2016», КУП «Сморгонский литейно-механический завод», КСУП «АгроСолы».

В 5 случаях не установлено нарушений законодательства об охране труда со стороны должностных лиц и работников организации:

ООО «Элис», КУП «Сморгонский литейно-механический завод», КСУП «АгроСолы», ООО «Кроноспан НТ», Сморгонский филиал Гродненского облпотребобщества.

По 1 случаю специальное расследование не закончено (ИООО «Сильва БиУай»).

Основными причинами несчастных случаев на производстве в районе явились:

1. нарушение локальных правовых актов по охране труда потерпевшим;

2. нарушение требований по охране труда другим работником;

3. личная неосторожность потерпевшего;

4. другие (неудовлетворительная организация рабочего места; допуск потерпевшего к выполнению работ не имеющего соответствующей квалификации по профессии, не прошедшего обязательный медицинский осмотр, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда; невыполнение обязанностей по охране должностным лицом и другие).

В результате проведенного анализа причин завершившихся расследований несчастных случаев на производстве отмечено, что 15 человек пострадали при отсутствии вины нанимателя.

Это свидетельствует о том, что одной из основных причин несчастных случаев на производстве является нарушение самими потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, локальных правовых актов по охране труда.

Следует методично и целенаправленно культивировать в обществе ответственное отношение к труду и организации рабочего места, внедрять в сознание работников культуру безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье. При этом приоритет должен быть отдан развитию культуры безопасного труда и ответственности за свое здоровье.

С учетом высокого удельного веса личностных причин несчастных случаев на производстве необходимо находить мотивации, побуждающие работника безопасно трудиться, точно соблюдать и выполнять возложенные на него обязанности. Среди них следует выделить обязанность заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации, немедленно сообщать непосредственному руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве.

С целью профилактики и распространения передового опыта в вопросах охраны труда в районе ежемесячно проводятся дни охраны труда. За январь – октябрь 2021 года проведено 11 дней охраны труда, из них 1 областной, 1 Всемирный, 4 районных, 5 в организациях со своими повестками дня.

Одной из необходимых мер успешного решения проблем охраны труда, профилактики производственного травматизма является повышение уровня знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций. Решением райисполкома создана комиссия для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и членов комиссий организаций, не имеющих вышестоящих органов управления. Организовано обучение в институте повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (место проведение – г. Сморгонь). За январь–октябрь 2021 в комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда Сморгонского районного исполнительного комитета прошли проверку знаний по вопросам охраны труда 225 должностных лиц организаций района, не имеющих вышестоящих органов управления. Всего в районе прошли переподготовку на базе высшего образования по специальности «Охрана труда» 12 специалистов, 1 специалист в настоящее время проходит переподготовку на базе высшего образования по специальности с присвоением квалификации «специалист по охране труда».

С целью активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей района в создании здоровых и безопасных условий труда работников в районе проводится работа по проведению ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда и профилактики производственного травматизма. За 2020 год в проведении данного конкурса приняли участие 56 организаций района. Победитель смотра-конкурса награждается Благодарственным письмом райисполкома и денежной премией в размере 20 базовых величин. За 2020 год победителем ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда и профилактики производственного травматизма признано УПП «Сморгонский комбинат хлебопродуктов» ОАО «Лидахлебопродукт». Данная организация заняла третье место в областном смотре – конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в номинации «Организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 500 человек», которой в качестве денежного вознаграждения выплачено 75 базовых величин (2175 рублей).

В целях оказания практической и методической помощи организациям района в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда и профилактики производственного травматизма мобильной группой, неспециализированной на отраслевом принципе (далее – мобильная группа) осуществляются еженедельные выезды. В Сморгонском районе за 10 месяцев текущего года осуществлено 36 выездов, посещено 54 организаций. В ходе данных обследований выявлено 1032 нарушений правил и норм по охране труда. План работы мобильной группы и результаты ее работы размещаются на сайте Сморгонского районного исполнительного комитета (далее – райисполком). Работа мобильной группы ежеквартально рассматривается на заседании комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме (протоколы № 2 от 23.04.2021, № 3 от 30.07.2021, № 4 от 04.10.2021). Дополнительно работа мобильной группы ежемесячно рассматривается на совещаниях у председателя райисполкома.

В целях профилактики производственного травматизма в 2021 году было проведено 4 месячника безопасности контроля за соблюдением законодательства об охране труда (далее – месячник безопасности). Так, в марте 2021 г. проведен месячник безопасности в организациях промышленности, в апреле и августе 2021 г. в сельскохозяйственных организациях на период проведения весенне-полевых и уборочных работ, в июне 2021 г. в организациях деревообработки.

Согласно статье 17 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» наниматель несет обязанности по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ), обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности.

В истекшем периоде 2021 года в организациях района проведена определенная работа по совершенствованию СУОТ в соответствии с требованиями законодательства. По состоянию на 30 сентября 2021 года в 91 организации района (63% при плане на 2021 год 70 %) внедрена СУОТ в соответствии с требованиями законодательства.

Часто для недопущения производственного травматизма (устранения его причин) не требуется значительных финансовых затрат. Многие несчастные случаи на производстве можно не допустить, если просто выполнять установленные требования дисциплины и безопасности труда, инструкций по охране труда и др.